

TalTechi tugistruktuuri töötajate teemapüstitusi lähenevateks rektorivalimisteks

Tugistruktuuri töötajate esindajana ülikooli senatis väljendan ametis olevale rektorile tehtud suure töö eest tunnustust ja soovin kõigile kandidaatidele edu oma seisukohtade tutvustamisel! Seoses valimistega palusin tagasisidet ja arvamusi tugistruktuuri kolleegidelt, mõeldes nii viimasest rektorivalimisest möödunud ajale kui ka uuele juhtimisperiodile.

Tuleb tõdeda, et ülikooli tugiteenuste toimimise vaatenurgast on ülikooli areng viimase viie aasta jooksul olnud kiire ja väga edukas. Tooksin sellest esile mõned aspektid.

Märksa efektiivsemaks on muutunud ülikoolisisene asjaajamine: uuenenud on dokumendihaldussüsteemid, mis on muutnud töökorralduse oluliselt tõhusamaks. Kiiremaks ja lihtsamaks on läinud nii arveldamine, personali puudutavate tegevuste haldamine kui ka töövoogude menetlemine. Selgesõnalisema ja lihtsamana on koostatud ka strateegiadokumendid ning kõikvõimalikud eeskirjad ja juhised.

Hoolimata keerulistest aegadest kõrghariduse rahastamises on Tallinna Tehnikaülikooli eelarveline positsioon hea ja lähtekoht edasisteks läbirääkimisteks riigiga tugev. Kui 2015. aastal oli ülikooli tulude maht kokku 91 mln €, siis 2019. aastal 111 mln €. Esile tuleb tõsta ka möödunud aastal 32 miljoni eurose rahastusega targa linna tippkeskuse loomist. Tunnustamist väärrib, et rektor ja tema meeskond on ülikooli jõuliselt esindanud riiklikul tasandil ning väga erinevates otsustuskogudes, konverentsidel, arvamusefestivalidel jm.

2018–2019 tehtud ülikooli rahulolu-uuringute valguses võib kinnitada, et tugistruktuuri töötajad on andnud ülikooli juhtimisele kõige kõrgema hinnangu. On suurenenud rahulolu info liikumise ja töökorraldusega ülikoolis, töötasu ja töötajate väärtustamisega, töö sisu ja arenguvõimalustega. Tugistruktuur on omalt poolt andnud suure panuse sellesse, et märkimisväärselt on paranenud ülikooli maine ja suurenenud tema populaarsus eelkõige noorte seas, aga ka Eesti ühiskonnas tervikuna. Väga oluline on, et jõudsalt on kasvanud lõpetajate rahulolu õpingutega.

Algatatud on TalTechDigital – Tallinna Tehnikaülikool kui digituleviku eestvedaja. Selle tulemused ei torika küll kõigile kasutajatele veel vahest eriti silma, kuid kogu ülikooli tugistruktuur on ühel või teisel moel selle algatuse teostamisse kaasatud ja mitmed arendused on lähitulevikus valmimas. Hoogsalt ajakohastatakse nii õppekeskkondi kui ka kõiki teisi tugiteenuseid.

Eraldi on tugistruktuuri juhid esile toonud spordi- ja tervisevaldkonna head seisu ülikoolis. Meil on parimad ja soodsaimad sportimisvõimalused oma töötajatele, üliõpilastel on võimalik käia õppeaja jooksul tasuta treenimas (ainulaadne kogu Eestis), õppimine ja tipptasemel sportimine on õnnestunud võrreldes teiste ülikoolidega väga hästi omavahel ühendada.

Ülikool ei ole aga kaugeltki valmis. Lähenevatele rektorivalimistele ja uuele 5-aastasele tegutsemisperioodile mõeldes toon järgnevalt välja mõned teemad, mille tugistruktuuri esindajad on sõnastanud lootuses, et need tulevad arutlusele juba rektorivalimiste sõnavõttudes ning kajastuvad hiljem uues arengukavas.

1. Tehnikaülikooli ambitsioon olla oma valdkonna liider võiks laieneda ka ülikooli haldus- ja tugistruktuuri juhtimisele ja eesmärkide seadmisele. Kuidas jõuda selleni, et meie haldus- ja tugistruktuur oleks suunanäitaja kogu Eestile ning et siia püriksid tööle Eesti parimad oma valdkonna talendid?
2. Milliseid eesmärke me ülikooli rahvusvahelistumisel taotleme ja kuidas peaks ülikooli sisemine töökorraldus nende saavutamist toetama? Kuhupoole me rahvusvahelistumisel soovime liikuda ja millistest riikidest me tudengeid ootame, st millistesse riikidesse turundust teha, milliste riikidega Erasmuse lepinguid sõlmida ja tudengivahetust arendada?
3. Kuidas tagada, et ülikooli poolt seatud eesmärgid jaotuksid üle ülikooli erinevatele struktuuriüksustele ning neid saaks jooksvalt mõõta ja monitoorida? Kuidas tagada juhtimiseks vajalike andmete jooksev kättesaadavus ja tagasiside andmine töötajatele?
4. Kas võtame sihi saada lähipiirkonnas kõige digiteeritumaks ning digiteadlikumaks ülikooliks? Milliseid olulisi digiarenguid peaks ülikooli uus arengukava ette nägema?
5. Kas oleme rahul ülikooli tänase võimega pakkuda e-õpet? Milliseid arenguid peaksime ülikoolis ette nägema nii tehnilise valmiduse kui oskuste poolelt, et olla haridusinnovatsiooni suunanäitajad?
6. Kuidas tagada, et meie teadlastel oleks toimiv tugisüsteem teadusprojektide juhtimiseks?
7. Kas hindame ülikooli tänase haldus- ja tugistruktuuri optimaalseks või peab tegema muudatusi? Kas võtame sihiks suurema tsentraliseerituse või vastupidi, anname üksustele suurema vabaduse?
8. Kuidas kasvatada ülikoolis ühtsustunnet?
9. Ülikoolilinnaku arendamisel peaksime seadma eesmärgiks nutikuse, kaasaegsuse ja hea keskkonna. Millised sihid seab meie linnakule uus juhtimisperiood? Kas Tehnopol ja ülikoolilinnak lähenevad üksteisele? Millised on arenguplaanid linnaku laiemas vaates ja pikemas perspektiivis?
10. Mida peaksime tegema juhul, kui ka edaspidi riiklik kõrghariduse ja ka teadustegevuse rahastamine ei kasva või kasvab aeglasemas tempos võrreldes SKP kasvuga ning palkade kasvuga turul?
11. Üks võimalus, kuidas tehnikaülikool saaks oma tulusid suurendada ja kulusid efektiivistada, oleks väiksemate kõrgkoolidega ja/või teadusasutustega ühinemine ja/või tihedam omavaheline koostöö? Kuidas suhtute sellesse Teie?
12. Mida arvate sellest, kui juurutada TalTechi sees juhtide regulaarne täienduskoolitusprogramm? Uute juhtide koolitamiseks on esimesed sammud tehtud, aga vaja oleks pöörata senisest palju rohkem tähelepanu juba töötavate juhtide täienduskoolitamisele ja arendamisele ning seda kõikidel tasanditel alates esmatasandi juhtidest kuni ülikooli tippjuhtideni välja. Juhid saaksid omavahel kohtudes jagada väärtuslikku infot ja kogemusi erinevatest juhtimissituatsioonidest ning seeläbi töötajatele paremini abiks ja toeks olla. Täna meil sisuliselt teadlikku juhtide arendusprogrammi ei ole.

Need on mõned mõtted, mis mu headel kolleegidel ülikooli tugistruktuuriüksustes on tekkinud. Soovin sisukat ja visioonideküllast rektorivalimiste debatti!

Lugupidamisega

Tõnis Liibek

Tugistruktuuri töötajate esindaja ülikooli senatis